

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту.

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

- разработку и реализацию подпрограммы развития системы дополнительного образования детей;
- совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
- создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;
- создание условий для формирования единого образовательного пространства в области научно-технического творчества.
- развитие мотивации личности к познанию и творчеству, реализация дополнительных образовательных программ и услуг в интересах личности, общества, государства;
- внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей;
- создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Совершенствование эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

- *совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников дополнительного образования детей;*
- *совершенствование механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;*
- *совершенствование эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;*
- *информационное и мониторинговое сопровождение эффективного контракта.*

2 Ожидаемые результаты:

1. Не менее 71% детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе не менее 50 процентов из них за счет бюджетных средств.

2. Не менее 990 детей и подростков будут охвачены общественными проектами с использованием медиа-технологий, направленными на просвещение и воспитание.

Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей							
	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1. Численность детей и молодежи 5 - 18 лет	человек	8169	8434	8650	8944	9322	9596
2. Численность детей и молодежи от 5 до 18 лет (не включая 18-летних) в расчете на одного педагогического работника дополнительного образования детей	человек	92,0	90,7	88,9	89,8	90,7	90,5
3. Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5-18 лет, из них:	процент						
- в сельской местности	процент	41,0	49,5	53,9	63,8	66,0	71,0
- охваченных дополнительными общеразвивающими программами технической и естественно-научной направленности	процент	58	59	59	60	60	60
4. Численность детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, всего:	человек	2,8	8,9	11,2	11,9	12,1	12,7
		4086	4175	4664	5789	6153	6813

Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей								
		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
из них:								
	- в сельской местности	человек	2369	2463	2751	3473	3691	4087
	-из п. 4							
4.1.Техническая направленность всего,		человек	115	370	524	587	600	650
в т.ч. по возрастам:	до 5 лет		-	97	178	1	200	230
	5-9 лет		76	132	311	255	340	360
	10-14 лет		39	121	35	277	50	50
	15-17 лет		-	20	-	54	10	10
	18 лет и старше		-	-	-	-	-	-
4.2. Естественнонаучная направленность всего,		человек	-	-	-	105	145	215
в т.ч. по возрастам:	до 5 лет		-	-	-	-	-	-
	5-9 лет		-	-	-	-	-	30
	10-14 лет		-	-	-	55	75	95
	15-17 лет		-	-	-	50	70	90
	18 лет и старше		-	-	-	-	-	-
4.3.Физкультурно-спортивная направленность всего,		человек	376	474	549	1146	1377	1872

Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
В т.ч. по возрастам:	до 5 лет		2	-	-	3	10	25
	5-9 лет		180	286	247	488	680	1036
	10-14 лет		137	136	215	519	587	686
	15-17 лет		35	33	62	88	100	100
	18 лет и старше		22	19	25	54	24	25
4.4. Художественная направленность всего,		человек	1890	2021	2279	2605	2684	2721
В т.ч. по возрастам:	до 5 лет		53	70	100	48	124	257
	5-9 лет		871	936	1600	1308	1308	1750
	10-14 лет		726	939	349	1110	1110	434
	15-17 лет		240	66	213	83	85	263
	18 лет и старше		-	10	17	56	56	17
4.5. Туристско-краеведческая направленность всего,		человек	76	95	97	114	115	123
В т.ч. по возрастам:	до 5 лет		-	-	-	-	-	-
	5-9 лет		-	-	-	29	29	28

Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей								
		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
	10-14 лет		58	62	64	84	84	85
	15-17 лет		18	33	33	1	2	10
	18 лет и старше		-	-	-	-	-	-
4.6. Социально-педагогическая направленность всего,		человек	1253	1215	1215	1232	1232	1232
в т.ч. по возрастам:	до 5 лет		164	239	239	241	241	239
	5-9 лет		872	754	754	835	835	820
	10-14 лет		203	135	135	126	126	135
	15-17 лет		14	79	79	29	29	30
	18 лет и старше		-	8	8	1	1	8
5.Количество вновь оснащенных мест дополнительного образования (с нарастающим итогом), в том числе:		мест					50	55
	в организациях, осуществляющих обучение по дополнительным общеобразовательным программам в сельской местности (с нарастающим	мест					30	35

Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей								
		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
итогом)								
Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет (не включая 18-летних) в расчете на 1 педагогического работника		единицы	92,0	90,7	88,9	89,8	90,7	90,5

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результат
-------------	---------------------------	------------------	-----------------------

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей

1. Внесение изменений в программу развития научно-технического творчества молодежи Гурьевского городского округа на 2016-2020гг. с целью принятия программы развития дополнительного образования детей, включая мероприятия по формированию эффективной сети организаций дополнительного образования детей, обновлению содержания программы и технологий дополнительного образования детей Гурьевского городского округа на 2016-2020гг.	Администрация ГГО, Управление образования, ДЮЦ как опорная площадка по развитию научно-технического направления	2016-2020 гг.	Постановление главы администрации Гурьевского городского округа «О внесении изменений в программу развития научно-технического творчества молодежи Гурьевского городского округа на 2016-2020 гг.». Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования составит в 2015г. – 53%, в 2018г. – 71% Участие обучающихся по программам общего образования, в олимпиадах и
--	---	---------------	---

			конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования составит в 2014г. -38%, в 2018г. – 50%
1.1. Развитие модели сетевого взаимодействия общеобразовательных и дошкольных учреждений с учреждениями дополнительного образования детей Гурьевского городского округа	Управление образования, ДЮЦ, ДШИ, ДЮСШ, ОУ, ДОУ	2016-2018гг.	Создание сети взаимодействия общеобразовательных и дошкольных учреждений с учреждениями дополнительного образования детей в 2014 г.- 75% (от общего числа образовательных учреждений округа), 2015 г. – 90% 2018г.-100%
1.2. Мониторинг и оценка эффективности реализации программ развития дополнительного образования детей Гурьевского городского округа	Администрация ГГО, Управление образования,	2014-2018гг.	Охват детей образовательными программами дополнительного образования, в численности детей и молодежи 5-18 лет в Гурьевском городском округе составит в 2014г. – 49,5% в 2018г. – 71%
1.3. Заключение договоров о сотрудничестве с профессиональными учебными заведениями	МБУ ДО ДЮЦ	2016-2018 гг.	
2. Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:	Администрация ГГО, руководители образовательных учреждений дополнительного образования детей	2013-2018 гг.	
2.1. Организация сбора и анализ предписаний надзорных органов, составление и реализация плана мероприятий с финансово-экономическим обоснованием по приведению условий образовательных организаций дополнительного	Администрация ГГО, руководители образовательных учреждений дополнительного	2015-2018 гг.	100% создание благоприятных, комфортных и современных условий для эффективной работы системы дополнительного образования

образования детей в соответствии с обновленными требованиями к условиям организации образовательного процесса	образования детей		
3. Распространение современных моделей организации дополнительного образования детей	Управление образования администрации Гурьевского городского округа, образовательные учреждения дополнительного образования детей	2013-2018гг.	Создание инновационных программ и проектов, направленных на социализацию, самореализацию детей и подростков, организацию их позитивной занятости, формирование здорового образа жизни, профилактику асоциальных явлений в детской и молодежной среде (не менее 20%)
3.1.Распространение и тиражирование современных моделей организации дополнительного образования детей.		2013-2018гг.	
3.2. Участие в региональных и федеральных конкурсах, направленных на распространение современных инновационных моделей техносферы, социализацию, самореализацию детей и подростков	Управление образования администрации Гурьевского городского округа, образовательные учреждения дополнительного образования детей	2015-2018 гг.	Создание инновационных программ и проектов, направленных на социализацию, самореализацию детей и подростков, организацию их позитивной занятости, формирование здорового образа жизни, профилактику асоциальных явлений в детской и молодежной среде (не менее 20%)
3.3.Участие в областных конкурсах, проводимых Министерством образования Калининградской области, Министерством культуры Калининградской области, Агентством по спорту, делам молодежи в рамках целевых программ	Администрация ГГО, Управление образования,	2014-2018 гг.	Создание эффективной системы дополнительного образования. Привлечение дополнительных финансовых средств для повышения эффективности услуг по дополнительному образованию детей
4.Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей	Администрация Гурьевского городского округа	2015-2018 гг.	Использование ресурсов негосударственного сектора при реализации программ дополнительного образования детей
4.1.разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей, в том числе принятие необходимых нормативных актов в соответствии с компетенцией органов	Администрация Гурьевского городского округа	2014-2018	

исполнительной власти, органов местного самоуправления, позволяющих получать субсидии, на оказание услуг по реализации программ дополнительного образования детей негосударственным образовательным организациям			
5. Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей	Администрация ГГО, Управление образования, администрации образовательных учреждений дополнительного образования	2013-2018 гг.	К 2018 году 100 % учреждений дополнительного образования, осуществляющих оценку деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей
5.1. Проведение социологических исследований в области дополнительного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дополнительного образования, а также родительского запроса относительно качества предоставляемой услуги	Администрация ГГО, Управление образования, Руководители образовательных учреждений дополнительного образования	2013-2018гг.	
5.2. Разработка и внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных учреждений дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Администрация ГГО, Управление образования	2013-2018гг.	
5.3. Разработка и внедрение системы независимой оценки качества работы образовательных учреждений дополнительного образования детей	Администрация ГГО, Управление образования	2014-2017годы	
5.4. Обеспечение нормативного подушевого финансирования муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей	Администрация ГГО, Управление образования	2015-2017годы	

			реализацию образовательных программ в зависимости от направлений
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению			
6. Реализация Концепции системы выявления и развития молодых талантов в Калининградской области			
6.1.Разработка и реализация программ по развитию физико-математического и лингвистического образования	Управление образования, гимназия г. Гурьевска, СОШ «Школа будущего»	2013-2018г.	Участие обучающихся по программам образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня составит в 2013г. – 35%, 2018г. – 50%
6.2.Проведение ежегодно муниципальных выставок научно-технического творчества детей и молодежи(НТТМ) Гурьевского городского округа	Администрация ГГО, Управление образования, Администрации МБУ ДО	2013-2018гг.	Утверждение Положения о муниципальном этапе Всероссийского конкурса научно-технического творчества молодежи НТТМ. Вовлечение в научно-техническую деятельность 990 детей и подростков.
6.3.Проведение ежегодных муниципальных конкурсов научно-технической и учебно-исследовательской деятельности детей, молодежи, педагогов: - конкурс электронных образовательных ресурсов нового поколения (ЭОР) - конференции: «В мир науки» (начальная школа); «Одиссея разума» 5-8 классы; «Интеллект. Поиск. Творчество» 9-11классы - организация и проведение обучающих мастер-классов для педагогов района	Управление образования, педагоги ОУ, МБУ ДО	2013-2018гг.	Развитие молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению. Распространение педагогического опыта.
6.4.Организация дистанционного обучения по направлению «Робототехника». Скуре-конференция по правилам и порядку проведения Регионального турнира по	МБОУ СОШ «Школа Будущего». РМЦ «КолоБот» - МБУ ДО ДЮЦ	2013-2018 г.	Подготовка команд Гурьевского городского округа к участию в Региональном турнире по робототехнике.

робототехнике. Программа «Hello, Robot», FII, JrFII.				
6.5.Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей	Администрация ГГО, Управление образования,	2013-2018гг.	Не менее 69,5% педагогов с первой и высшей квалификационной категорией. Удельный вес численности педагогов дополнительного образования детей в возрасте до 30 лет в 2018г. составит 25%	
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
7.Корректировка показателей эффективного контракта с руководителями и педагогическими работниками организаций дополнительного образования детей:		2013-2018 гг.	К 2017 году 100 процентов педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей, осуществляющих трудовую деятельность в соответствии с эффективным контрактом	
7.1. Совершенствование механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе дополнительного образования детей		2013-2018 гг.		
7.2. осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала.		2013 - 2017 гг.		Доля педагогических работников дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория к 2018 году - 69,5,0 %
7.3. дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%		2013 - 2018 гг.		
7.4. оптимизация численности педагогов дополнительного образования с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений		Администрация ГГО, Управление образования, Руководители учреждений дополнительного образования Гурьевского городского округа		2013-2018 гг.
7.5. поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей		2013-2018 гг.		

7.6. планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей		2013-2018 гг.	
7.7. Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в сети Интернет		2013-2018 гг. 2013-2018 гг.	
8. Совершенствование инструментария по стимулированию руководителей, направленных на повышение эффективности деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования (в том числе по результатам независимой оценки)	Администрация ГГО, Управление образования, Руководители учреждений дополнительного образования Гурьевского городского округа	2013-2018 гг.	2016г. – доля руководителей, работающих в рамках эффективного контракта (100%) 2018 г. - доля педагогических работников, работающих в рамках эффективного контракта (100%)
9. Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей: реализация программы подготовки современных менеджеров учреждений дополнительного образования детей	Администрация ГГО, Управление образования, Руководители МБУ ДО	2013-2018 гг.	Удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 30 лет в муниципальном образовательном учреждении дополнительного образования детей - 25% к 2018г.
9.1. разработка и реализация персонифицированных программ переподготовки и повышения квалификации педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования, в том числе в рамках внедрения профессиональных стандартов с целью обеспечения соответствия работников	Администрация ГГО, Управление образования, Руководители МБУ ДО	2013-2017 гг.	Подготовка современных менеджеров образовательных организаций дополнительного образования детей к 2017 году – 90 % от общего числа руководителей организаций дополнительного образования детей

современным квалификационным требованиям			
9.2. внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях дополнительного образования детей, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ	Администрация ГГО, Управление образования, Руководители МБУ ДО		
10. Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Администрация ГГО, Управление образования, Администрация МБУ ДО	2013 - 2018 гг.	Проведение обучающих семинаров по разъяснению механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования детей – не менее 15,
10.1. проведение мониторинга по изучению удовлетворенности населения качеством предоставляемых услуг дополнительного образования по результатам внедрения эффективного контракта	Администрация ГГО, Управление образования, Администрация ОУ ДОД	2015-2018 гг.	удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг дополнительного образования по результатам внедрения эффективного контракта к 2018 году не менее 85 %

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг
в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5 - 18 лет)	проценты	41,0	49,5	53,0	63,8	66,0	71,0	Охват детей образовательными программами дополнительного образования, в численности детей и молодежи 5-18 лет в Гурьевском городском округе составит в 2018г. – 71%
Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	проценты	35	38	43	47	49	50	Участие обучающихся по программам общего образования, в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования составит в 2018г. – 50%
Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	проценты	75	73,3	78,3	61,5	68,8	69,5	Не менее 69,5 % педагогов с первой и высшей квалификационной категорией.
Число реорганизуемых (ликвидируемых) образовательных организаций дополнительного образования детей	единицы	-	0	0	0	0	0	Сохранение количества действующих образовательных организаций дополнительного образования
Число реорганизованных образовательных программ в образовательных организациях дополнительного образования детей	единицы	-	0	5	7	9	9	Создание инновационных программ и проектов, направленных на социализацию, самореализацию детей и подростков, организацию их

								позитивной занятости, формирование здорового образа жизни, профилактику асоциальных явлений в детской и молодежной среде (не менее 20%)
Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей по муниципальному образованию Гурьевского ГО	проценты	62,0	75,2	78,3	80,0	94,6	100	Средняя заработная плата педагогов дополнительного образования составит 100 процентов к средней заработной плате учителей в Калининградской области