

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту.

1. Основные направления

- Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в образовательные организации, реализующие программы дошкольного образования включает в себя:
 - доступность дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья;
 - создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях, реализующих программы дошкольного образования, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;
 - обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;
 - создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.
- Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:
 - внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;
 - кадровое обеспечение системы дошкольного образования;
 - проведение аттестации педагогических работников образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт;
 - разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.
- Введение эффективного контракта в образовательных организациях, реализующих программы дошкольного образования (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р) включает в себя:
 - разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования;
 - разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации, реализующей программы дошкольного образования;
 - информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

– Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, реализующие программы дошкольного образования предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

– Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования для детей от 2 мес. до 3 лет.

– Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

– Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования Гурьевского городского округа

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей в возрасте от 2 месяцев до 7 лет	человек	5509	5684	6013	6084	6132	6186
Охват детей программами дошкольного образования	процентов	44,3	47,2	59,4	64,4	64,4	64,4
Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	человек	2125	2346	2989	3412	3430	3430
Количество детей в возрасте от 3 года до 7 лет, зарегистрированных в очереди на получение места в дошкольной образовательной организации	человек	257	150	0	0	0	0
Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	процентов	89,2	94	100	100	100	100
Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования	процентов	0	17,6	92,5	100	100	100
Потребность в увеличении числа мест в дошкольном (для детей в возрасте от 3 до 7 лет)-	человек	928	694	673	0	0	0

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) – всего в том числе:	мест	162	530	695	240	0	0
иные формы создания мест	мест	102	14	195	0	0	0
Численность педагогических работников в системе дошкольного образования	человек	137	136	168	208	213	213
Численность других категорий работников дошкольного образования	человек	293	296	328	379	379	379
Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	15,5	17,2	17,8	16,4	16,1	16,1
Доля педагогических и руководящих работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций	процентов	25	86	94,1	96,1	100	100
Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процентов	48,6	50,7	44,9	38,8	48,8	52,1
Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	процентов	66,4	65,3	66,2	64,8	62,9	62,9

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Мероприятия		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1.	Получение субсидий на реализацию муниципальных программ (проектов) развития дошкольного образования:		2014-2018 годы	
1.1.	подписание соглашений на получение субсидий на реализацию муниципальных программ (проектов) развития дошкольного образования	Администрация Гурьевского городского округа		Заключение соглашений Информационные письма в Министерство образования Калининградской области
2.	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения		2014 - 2017 годы	
2.1.	обновление нормативно - правовой базы на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования	Управление образования администрации Гурьевского городского округа		Обновленное положение о семейных формах дошкольного образования, о кратковременном пребывании детей в ДОУ
2.2.	мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Управление образования, Руководители ДОУ		Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования

Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования			
3.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования:		
3.1.	направление, согласно нормативу, педагогических работников дошкольного образования на повышение квалификации по персонифицированной модели повышения квалификации	Управление образования с участием руководителей ДОУ	Доля педагогических работников дошкольного образования прошедших переподготовку и повышение квалификации, в том числе и по персонифицированной модели повышения квалификации к 2017 году – 100%. Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании округа
3.2.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала.	Управление образования с участием руководителей ДОУ	
3.3.	Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%		
3.3.1.	ежегодный мониторинг численности педагогических и прочих работников дошкольных образовательных организаций		
3.4.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Управление образования с участием руководителей ДОУ	Численность воспитанников в расчете на одного педагогического работника
3.4.1.	сохранение численности воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника		
4.	Совершенствование критериев апробированных моделей эффективного контракта с работниками организаций дошкольного образования	Управление образования с участием руководителей ДОУ	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем
4.1.	Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда	Управление образования Гурьевского ГО	

Мероприятия		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	руководителей муниципальных образовательных организаций с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет.			образовании Гурьевского ГО 100% в 2013 - 2018 гг. Размещение информации на сайтах учреждений
5.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта		2014-2018 годы	
5.1	мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик	Управление образования администрации Гурьевского городского округа		Проведение опроса участников образовательного процесса и информирование о результатах мониторинга
5.2.	организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о введения эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями с Министерством образования Калининградской области	Управление образования администрации Гурьевского городского округа		Информационные письма в Министерство образования Калининградской области
6.	Совершенствование действующих механизмов эффективного контракта в целях повышения мотивации педагогических работников для повышения квалификационной категории	Управление образования администрации Гурьевского городского округа	2014-2018 годы	Доля педагогических работников ДОУ, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 -7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 -7 лет, обучающихся в школе	проценты	85,6	95,9	97	98	99	99	Предоставление возможности получения дошкольного образования всем детям в возрасте от 3 до 7 лет
Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования	проценты	-	36	97	100	100	100	Во всех дошкольных образовательных организациях будут реализоваться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	проценты	0	0	0	0	0	0	Предоставление возможности получения дошкольного образования детям в возрасте до 3 лет
Удельный вес ДОУ, в которых оценка деятельности учреждений, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности	проценты	0	100	100	100	100	100	Во всех муниципальных ДОУ будет внедрена система оценки деятельности работников на основании показателей эффективности деятельности

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Гурьевского ГО	проценты	100	106,5	107,6	107,8	110,1	116,0	Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в Гурьевском ГО
Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	проценты	39,8	38,6	46,8	46,0	46,3	47,0	Привлечение в сферу дошкольного образования молодых специалистов
Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)	проценты	5,8	11,6	17,9	18,7	19,0	19,3	Обеспечение детей до 3 лет из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации, местами в детских садах к 2018 году