

## Приглашаем на работу

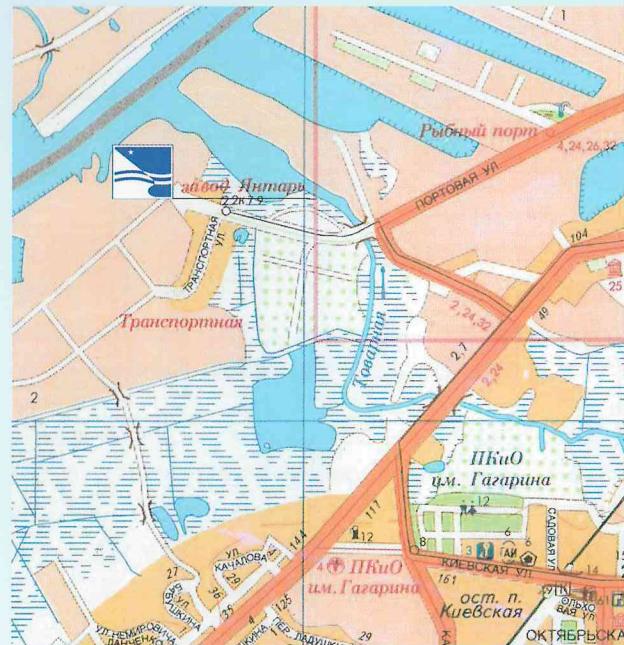
Подготовка кадров для завода идёт в вузах города и Прибалтийском судостроительном техникуме, который расположен на территории предприятия. Учащиеся техникума с первого же курса погружаются в производственную атмосферу и на деле познают секреты выбранной профессии.

Будущие судостроители имеют возможность постоянно общаться с молодыми специалистами и ветеранами «Янтаря», бывать на производственных объектах, принимать участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях, регулярно проводимых на заводе.

**Мы ждём высококвалифицированных профессионалов, молодых людей с технической подготовкой, желающих освоить профессию судостроителя или специалистов инженерно-технического направления, готовых пройти переобучение.**



## Как нас найти



### Проезд до остановки «Завод «Янтарь»»

автобусами №№ 4, 10, 16, 27, 49

маршрутными такси №№ 72, 87

Россия, 236005, Калининград,

ул. Транспортный тупик, 10

Тел./Факс: +7 (4012) 65-96-07

Эл. почта: [office@shipyard-yantar.ru](mailto:office@shipyard-yantar.ru)

[www.shipyard-yantar.ru](http://www.shipyard-yantar.ru)



ПРИБАЛТИЙСКИЙ  
СУДОСТРОИТЕЛЬНЫЙ  
ЗАВОД  
**ЯНТАРЬ**

## О нас



Прибалтийский судостроительный завод «Янтарь» – крупнейшее промышленное предприятие Калининградской области. Оно было образовано сразу после войны на базе кёнигсбергской верфи «Шихау». За 65-летнюю историю со стапелей завода сошли более 650 объектов – военные корабли, оборудованные сложнейшими системами вооружения и жизнеобеспечения, и гражданские суда различного назначения.

«Янтарь» располагает квалифицированным персоналом и осуществляет модернизацию производства. Богатый опыт строительства и ремонта судов всех типов позволяет ему составлять конкуренцию на мировом судостроительном рынке.



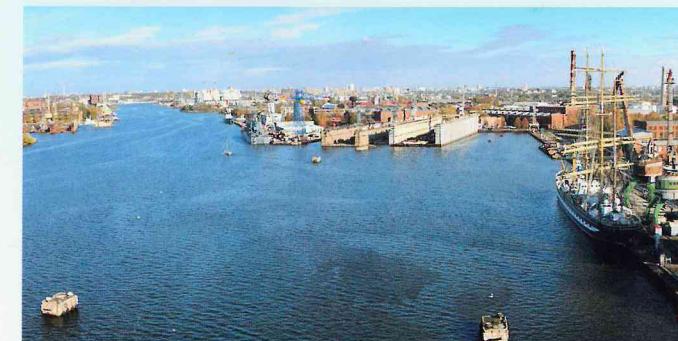
## «Янтарь» сегодня

На заводе сегодня трудятся около 4 тысяч человек, средний уровень их зарплаты выше среднего по области. Для закрепления кадров и привлечения новых сотрудников большое внимание на предприятии уделяется социальной политике.

Бесценный опыт старших поколений корабелов бережно сохраняется и передаётся молодой смене. Наставничество – первая ступенька к высотам профессии и крепкая основа для развития завода в целом.



Молодёжь активно вовлекается в культурно-массовые мероприятия и спортивные соревнования.



Для заводчан строится девятиэтажный жилой дом, в котором можно приобрести квартиру по ипотеке на льготных условиях. Молодым специалистам предоставляется общежитие, причём первые шесть месяцев – без арендной платы, и в дальнейшем она льготная.

Сотрудники завода обеспечены горячими обедами, а новичкам производится доплата на питание. Для оздоровления себя и своих детей заводчане могут приобрести путевки в санатории и детские лагеря с частичной компенсацией их стоимости за счёт предприятия.



Растёт состав и влияние профсоюза предприятия. Актив молодых специалистов объединился в Молодёжный совет. На заводе действует программа по работе с молодыми специалистами и работниками.

